

## ONTWERPEN VAN INTERNE OPLEIDINGSPROGRAMMA'S

### Algemeen

<i>Type:</i>	Eerder uitgevoerd
<i>Doelgroep:</i>	Docenten, hr-managers
<i>Instapniveau:</i>	divers
<i>Toelichting instapniveau:</i>	De inhoud van de training wordt afgestemd op het niveau van de doelgroep
<i>Variant:</i>	Dag training
<i>Zelfstudie:</i>	2 uur per bijeenkomst
<i>Vakgebied:</i>	Opleiden & Coachen

### Doel

De kennis van je medewerkers is heel waardevol voor je bedrijf. Wateropleidingen denkt graag mee over de manier waarop je kennis behoudt en overbrengt op nieuwe medewerkers. We helpen je de aanwezige kennis van medewerkers te benutten en om te zetten in een programma. Je werkt aan de ontwikkeling van didactische vaardigheden van je eigen medewerkers. Wateropleidingen helpt bij de volgende taken:

- ontwerpen van het trainingsprogramma;
- ontwikkelen van lesmateriaal (van lesboek tot film);
- train de trainer programma;
- begeleiden van de pilot;
- evalueren van het programma.

### Inhoud

In de training komen de volgende onderwerpen aan bod:

- opzetten en uitvoeren van een analyse van de doelgroep: waar is behoefte aan?;
- uitvoeren van een taakanalyse;
- formuleren van leerdoelen;
- opzetten van een draaiboek voor de trainingdagen;
- ontwikkelen van lesmaterialen;
- het inzetten van activerende werkvormen;
- het verzorgen van lessen;
- het evalueren van opleidingen.

Doordat je deze training met ervaren medewerkers doorloopt, ziet het opleidingsprogramma er gedegen en professioneel uit. In overleg met de opdrachtgever wordt afgestemd uit welke delen de training moet bestaan.

## Vorm

Wateropleidingen neemt de rol aan van procesbegeleider. Bijeenkomsten worden begeleid en resultaten worden vastgelegd. Je leert door praktische oefeningen vaardigheden aan. Na afloop van de training is er een programma ontwikkeld.