

De watersector heeft professionals nodig die met een frisse blik over grenzen heen kijken. Dat vraagt om talent.

Het Nationaal Watertraineeship ontdekt dat talent, ontwikkelt het en stoomt trainees in een uniek programma van twee jaar klaar tot een zelfsturende professional in de sector.

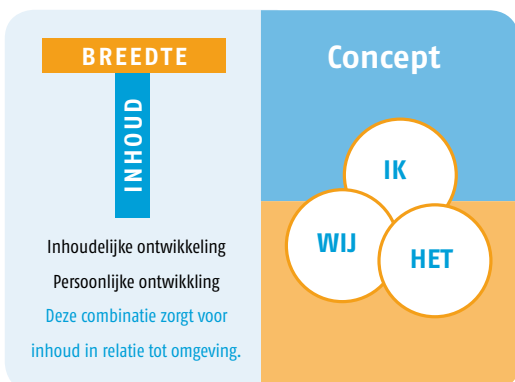


Special 'Waterveiligheid'

Een Dijk van een traineeship

Werken met ambitieus talent, met dijkprofessionals in de dop. Dat maakt het Nationaal Watertraineeship (NWT) mogelijk met de nieuwe special 'Waterveiligheid'.

Het NWT geeft jonge professionals een vliegende start van hun carrière en dat merken werkgevers direct op de werkvloer. De trainees werken 4 dagen per week voor de organisatie en 1 dag per week aan hunzelf. De trainees ontwikkelen hun vaardigheden binnen een persoonlijk leiderschapsprogramma. In de special Waterveiligheid volgen de trainees ook vakinhoudelijke opleidingen bij Wateropleidingen en ze hebben – dankzij de samenwerking met adviesbureau BZIM – toegang tot de nieuwste kennis op het gebied van waterveiligheid. Zo komen ze goed beslagen ten ijs. Door integraal te denken en 'state of the art' kennis toe te passen dragen waterveiligheids-trainees bij aan oplossingen van de toekomst. Juist waar het gaat om onze waterveiligheid en dijken!



De opzet

Uitgangspunt van het NWT is dat jonge waterprofessionals vanuit zelfkennis (ik) de relatie aangaan naar de omgeving (wij) om vervolgens tot een resultaat te komen (het). Deze filosofie wordt weergegeven in het T-profiel. Het persoonlijk leiderschapsprogramma dat de trainees doorlopen, is gebaseerd op dit profiel.

Een stevig pakket inhoudelijke kennis

Trainees krijgen in de special Waterveiligheid naast het persoonlijk opleidingsprogramma een stevig pakket inhoudelijke kennis. Met specialistische vakopleidingen van Wateropleidingen zoals Dijktechniek, Basiskennis WBI, de nieuwe normering en Dijk informatie voor beheer en versterken verdiepen de trainees zich inhoudelijk en bouwen ze door contact met medecursisten snel een netwerk op. Daarnaast werken de deelnemers aan projecten, voornamelijk op het gebied van waterveiligheid. Het programma van de Special Waterveiligheid is opgebouwd zoals in de tabel hiernaast is weergegeven. Elke april en oktober stromen nieuwe trainees in binnen het programma.

Werken aan 'State of the art' projecten

Van de 3 projecten in het programma zijn er in ieder geval 2 gericht op waterveiligheid. Deze projecten worden mede door BZIM geformuleerd en begeleid. In de projecten zetten de trainees hun eigen kennis in samen met 'state of the art' kennis, kunde en technologie, om zo tot oplossingen te komen voor problemen en uitdagingen in de waterveiligheid. De opgedane 'state of the art' kennis nemen de deelnemers mee terug naar hun organisatie, die zich op deze manier ook verder ontwikkelt.

Na afronding van de special Waterveiligheid heeft de trainee zich ontwikkeld tot een (junior) medewerker met 2 jaar werkervaring. Hij/zij heeft ervaring met waterveiligheidsprojecten en kan samenwerken met andere organisaties. De medewerker is direct inzetbaar als technisch adviseur in het kader van de zorgplicht voor waterkeringen, voor de beoordeling, in het ontwerpen met innovatieve technieken, in versterkings-trajecten en bij monitoring en gegevensverzameling. Met diepgaande, actuele en praktijkgerichte kennis en expertise op het gebied van dijkenbouw, dijkontwerp en dijkversterking heeft de trainee zich ontwikkeld tot een echte dijkprofessional.

Programma per kwartaal

Blok 1 – Trainingen

Totaal 7 dagen	Kick-off, Zelfleiderschap, Communicatie, Projectmanagement, Begeleider – trainee training.
----------------	--

Blok 2 – Project

Totaal 12,5 dagen	PROJECT
	Intervisie / Overleg, Presenteren, <i>Projectleider in de praktijk</i> .
	POP kennisontwikkeling

Blok 3 – Trainingen

Totaal 10 dagen	Presentatiebijeenkomst, Communicatie, Timemanagement, Vitaliteit, Netwerken en social media, Situationeel leiderschap.
	Basiskennis WBI en de nieuwe normering

Blok 4 – Project

Totaal 14 dagen	PROJECT
	Intervisie / Overleg, <i>Projectleider in de praktijk</i> .
	Monitoring voor Beheer en Versterken

Blok 5 – Trainingen

Totaal 8,5 dagen	Kick-off jaar 2, Presentatiebijeenkomst, Communicatie, Vitaliteit, Teamwork en groepsdynamica, Systematisch gedachtengoed, Projectmanagement.
	Dijktechniek

Blok 6 – Project

Totaal 18 dagen	PROJECT
	Intervisie / Overleg, <i>Projectleider in de praktijk</i> .
	Dijktechniek




Blok 7 – Trainingen

Totaal 14 dagen	Presentatiebijeenkomst, Work-out, Personal Branding, Presenteren (optioneel), Vitaliteit (optioneel), Klantgerichtheid (optioneel).
	Dijktechniek

Blok 8 – Project

Totaal 16 dagen	PROJECT
	Intervisie / Overleg, <i>Projectleider in de praktijk</i> , Presentatiebijeenkomst en afsluiting programma.
	Dijktechniek inclusief de examens

* Voorlopig programma. Bij de start van iedere groep zal in overleg met Wateropleidingen en BZIM de verdeling van de programma-onderdelen op elkaar worden afgestemd.

-  Persoonlijke ontwikkeling
-  Inhoudelijke ontwikkeling
-  Projecten



De partners

De initiatiefnemers van een Dijk van een traineeship, Special Waterveiligheid, werken al jarenlang met elkaar samen. Ieders expertise binnen de special Waterveiligheid wordt geïntegreerd, waarbij oog is voor de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers (NWT), inhoudelijke kennis over dijktechniek en WBI (Wateropleidingen), de mogelijkheden van dijkmonitoring (Wateropleidingen en BZIM) en de toepassing van 'state of the art' kennis, kunde en technologie in de praktijk (BZIM).

Wateropleidingen



Wateropleidingen brengt praktijkgerichte waterkennis op een hoger peil

Wateropleidingen is de onafhankelijke en innovatieve vakopleider voor de watersector in ons land. We brengen praktijkgerichte en actuele waterkennis op een hoger peil. Ons scholingsconcept is: voor waterprofessionals, door waterprofessionals. Lifelong learning is onze bijdrage aan de sector.



BZ Ingenieurs & Managers

BZIM, state of the art op gebied van waterveiligheid

BZIM werkt op het snijvlak van techniek en organisatorische vraagstukken over waterveiligheid. Daarvoor combineren we de meest actuele inhoudelijke kennis met toegewijd management. We werken samen met dijkbeheerders, kennisinstellingen en bedrijfsleven om de waterveiligheid in Nederland met 'state of the art' technieken en systemen steeds verder te verbeteren.





Contact

Nationaal Watertraineeship

International Water House
Bezuidenhoutseweg 2
2594 AV Den Haag
070-331 99 49
info@nationaalwatertraineeship.nl
www.nationaalwatertraineeship.nl

Volg en 'Like' ons via:



Groep: Nationaal Watertraineeship



facebook.com/nationaalwatertraineeship



@watertrainees

Meedoen?

Wilt u als organisatie meedoen dan kan dit op basis van detachering of u kunt het programma inkopen. Hierbij is de trainee in loondienst bij uw organisatie.

Trainee op basis van detachering

Het uurtarief voor de opdrachtgevende organisaties voor het 1e jaar bedraagt € 40,50 / € 42,- (trainee op HBO niveau / trainee op WO niveau) voor alle werk-, training- en projecturen. In jaar 2 van het traineeship bedraagt het uurtarief € 42,50 / € 44,- (trainee op HBO niveau / trainee op WO niveau).

Alleen daadwerkelijk gewerkte uren worden doorberekend, dus niet ziekte, vakantiedagen etc. Hiermee rekening houdend, rekenen wij met 1728 declarabele uren per volledig gewerkt jaar.

Deelname traineeship via inkoop

Deelname aan het traineeship kan ook via inkoop van enkel het traineeship, hiervoor geldt een bedrag van € 12.500 per jaar.

Daarnaast wordt € 10.000 in rekening gebracht bij de start van het waterveiligheidsproject dat bij uw organisatie wordt uitgevoerd. Dit project vormt een vast en verplicht onderdeel van het traineeship.

Indien er gebruik wordt gemaakt van de werving en selectie service vanuit het NWT wordt een éénmalige Werving & Selectie fee in rekening gebracht van € 5.000.

Tarieven 2018 exclusief BTW.

Meer weten?

Wilt u meer informatie over de Special Waterveiligheid? We komen graag bij u langs!

www.nationaalwatertraineeship.nl